

GRI content index

Statement of use	vdk bank has reported in accordance with the GRI Standards for the period 01/01/2023 to 31/12/2023.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	none

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION
General disclosures		
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	vdk bank Naamloze vennootschap Sint-Michielsplein 16, 9000 Gent Belgie see 'jaarrekening': https://www.nbb.be/nl/balanscentrale
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	vdk bank nv
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	annual 01/01/2023 to 31/12/2023 same as for financial reporting see 'jaarrekening': A9 https://www.nbb.be/nl/balanscentrale
	2-4 Restatements of information	None
	2-5 External assurance	None
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	Financial sector see 'vdk bank's DMA (Karomia): p6 table 2 Commercial activities of vdk bank and their description used in the analysis.' see 'jaarverslag: 2. Activiteiten vdk bank' see 'Activiteiten- en duurzaamheidsverslag'
	2-7 Employees	see 'Activiteiten- en duurzaamheidsverslag: 6. Personeel' see 'jaarverslag: 4. Personeel' see 'jaarrekening: SOCIALE BALANS ' see 'jaarrekening: TABEL VAN HET PERSONEELSVERLOOP TIJDENS HET BOEKJAAR'

2-8 Workers who are not employees	see: 'jaarrekening: SOCIALE BALANS, UITZENDKRACHTEN EN TER BESCHIKKING VAN DE ONDERNEMING GESTELDE PERSONEN'
2-9 Governance structure and composition	see 'Activiteiten- en duurzaamheidsverslag: 6. Personeel en 10. Bestuursorganen'see 'jaarverslag: 4. Personeel en 10. Bestuursorganen'see 'jaarverslag: Corporate governance: beschrijving van de beleidsstructuur in vdk bank'
2-10 Nomination and selection of the highest governance body	see 'jaarverslag: 9. Benoemingen' see 'pijler 3: 16. Beloningsbeleid' see 'jaarverslag: Corporate governance: beschrijving van de beleidsstructuur in vdk bank'
2-11 Chair of the highest governance body	see 'pijler 3: 16.2.2. Governance en 16.2.3. Beloningsbeleid identified staff' see 'jaarverslag: 9. Benoemingen'
2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	see 'vdk bank's DMA (Karomia)'
2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	see 'pijler 3: 3. Governance bestuursmandaten, 4.2. Organisatie risicobeheer en 4.4.8. ESG-risico's'
2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	see 'jaarverslag: 5. Duurzaamheid' see the Coördinator duurzaam en ethisch bankieren
2-15 Conflicts of interest	see 'pijler 3: 16.1. Rol van het Benoeming- en remuneratiecomité in het beloningsbeleid' see 'jaarverslag: 4. Beloningsbeleid'
2-16 Communication of critical concerns	none
2-17 Collective knowledge of the highest governance body	
2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	
2-19 Remuneration policies	see 'jaarverslag: 4. Beloningsbeleid en 9. Benoemingen' see 'pijler 3: 16. Beloningsbeleid' see 'Activiteiten- en duurzaamheidsverslag: 6. Personeel '

	2-20 Process to determine remuneration	see 'jaarverslag: 4. Beloningsbeleid en 9. Benoemingen' see 'pijler 3: 16. Beloningsbeleid' see 'Activiteiten- en duurzaamheidsverslag: 6. Personeel ' see 'jaarverslag: 9. Benoemingen'
	2-21 Annual total compensation ratio	The annual total compensation ratio is 2,24. The change in annual total compensation ratio is 0,77. Both figures are calculated as described in the standard.
	2-22 Statement on sustainable development strategy	see 'Activiteiten- en duurzaamheidsverslag: 7. De initiatieven ter versterking van het duurzaam en ethisch bankieren' see 'jaarverslag: 5. Duurzaamheid'
	2-23 Policy commitments	see 'Activiteiten- en duurzaamheidsverslag: 8. Strategisch plan 2025 and beyond' see 'jaarverslag: Corporate governance: beschrijving van de beleidsstructuur in vdk bank'
	2-24 Embedding policy commitments	
	2-25 Processes to remediate negative impacts	
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	
	2-27 Compliance with laws and regulations	There are no significant instances of non-compliance with laws and regulations.
	2-28 Membership associations	There are no industry associations, other membership associations, and national or international advocacy organizations
	2-29 Approach to stakeholder engagement	see 'vdk bank's DMA (Karomia): Step 2: Stakeholder Groups Identification; Introduction; en Methodology'
	2-30 Collective bargaining agreements	see 'Activiteiten- en duurzaamheidsverslag: 6. Personeel' see 'jaarverslag: 4. Personeel' see 'jaarrekening: SOCIALE BALANS '

Material topics		
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	see 'vdk bank's DMA (Karomia): Methodology: Step 1: IRO Identification, Step 2: Stakeholder Groups Identification en Step 4: Materiality calculation'
	3-2 List of material topics	see 'vdk bank's DMA (Karomia): Materiality outcome'
Economic performance		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	see 'PRB report 2023: 2.2 Targetsetting'
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	see 'jaarverslag – 3: Financiële resultaten'
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	see 'pijler 3 – 4.4.8: ESG-risico's' see 'vdk bank code voor duurzaam en ethisch bankieren – 3: ESG-benadering voor overheden en door overheden gecontroleerde bedrijven' see 'vdk bank code voor duurzaam en ethisch bankieren – 4: ESG-benadering voor beleggen en kredietverlening aan bedrijven: een drievoudige filter' see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – p.58: Op naar klimaatneutraliteit'
Market presence		
	202-2 Proportion of senior management hired from the local community	100%
Indirect economic impacts		
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	https://www.vdk.be/nl/kredietaanpak-en-kredietportefeuille
Procurement practices		
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	see 'vdk bank code voor duurzaam en ethisch bankieren – 6: Gedragscode voor leveranciers en partners'
Anti-corruption		
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	100%

	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	see 'jaarverslag – 4: Personeel' see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – 6: Personeel'
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	0
Anti-competitive behavior		
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	0
Tax		
GRI 207: Tax 2019	207-1 Approach to tax	see 'jaarverslag – 3: Financiële resultaten'
	207-2 Tax governance, control, and risk management	see 'jaarverslag – 3: Financiële resultaten'
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	None
	207-4 Country-by-country reporting	None
Energy		
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – p.59: De uitstoot in kaart'
	302-2 Energy consumption outside of the organization	see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – p.60: Aangeboden oplossingen vanuit vdk bank'
	302-3 Energy intensity	see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – p.59: De uitstoot in kaart'
	302-4 Reduction of energy consumption	see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – p.59: De uitstoot in kaart'
Emissions		
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – p.59: De uitstoot in kaart'

	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – p.59: De uitstoot in kaart'
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – p.59: De uitstoot in kaart'
	305-4 GHG emissions intensity	see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – p.59: De uitstoot in kaart'
	305-5 Reduction of GHG emissions	see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – p.59: De uitstoot in kaart'
Supplier environmental assessment		
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	see 'vdk bank code voor duurzaam en ethisch bankieren – 7: Gedragscode voor leveranciers en partners'
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	see 'vdk bank code voor duurzaam en ethisch bankieren – 4: ESG-benadering voor beleggen en kredietverlening aan bedrijven: een drievoudige filter'
Employment		
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	see 'jaarverslag – 4: Personeel' see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – 6: Personeel'
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	none
Labor/management relations		
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	N/A
Occupational health and safety		
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	see 'jaarverslag – 4: Personeel' see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – 6: Personeel'

	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	see 'jaarverslag – 4: Personeel' see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – 6: Personeel'
	403-3 Occupational health services	see 'jaarverslag – 4: Personeel' see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – 6: Personeel'
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	see 'jaarverslag – 4: Personeel' see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – 6: Personeel'
	403-5 Worker training on occupational health and safety	see 'jaarverslag – 4: Personeel' see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – 6: Personeel'
	403-6 Promotion of worker health	see 'jaarverslag – 4: Personeel' see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – 6: Personeel'
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	see 'jaarverslag – 4: Personeel' see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – 6: Personeel'
Training and education		
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	see 'jaarverslag – 4: Personeel' see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – 6: Personeel'
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	see 'jaarverslag – 4: Personeel' see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – 6: Personeel'
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	see 'jaarverslag – 4: Personeel' see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – 6: Personeel'
Diversity and equal opportunity		
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	see 'jaarverslag – 4: Personeel' see 'activiteiten en duurzaamheidsverslag – 6: Personeel'
Non-discrimination		
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	0

Public policy		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	0
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Political contributions	none
Marketing and labeling		
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Requirements for product and service information and labeling	https://www.vdk.be/nl/wettelijke-documenten
	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	0
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	0
Customer privacy		
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	0